

Структура, принципи формування і розмір винагороди директора ДП “ЕКСПО – 2020”

№ з/п	Структура винагороди та матеріального забезпечення керівника підприємства	Принцип формування	Розмір
1	Посадовий оклад	Згідно з контрактом, Постановою КМУ від 19.05.1999 №859, Наказом Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	чотири посадові оклади працівника основної професії*
2	Премія за підсумками роботи за квартал за виконання умов і диференційованих показників, установлених розпорядчими документами Мінекономіки	Згідно з контрактом, Постановою КМУ від 19.05.1999 №859, Наказом Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	До трьох посадових окладів керівника на дату преміювання
3	Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених контрактом	Згідно з контрактом, Постановою КМУ від 19.05.1999 року №859, Наказом Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	До двадцяти чотирьох посадових окладів керівника на дату звіту
4	Щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дня Додаткова відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів	Згідно з контрактом, Законом України «Про відпустки» ст.15-16	Відповідно до діючого законодавства
5	У разі виходу на пенсію – грошова допомога	Згідно з контрактом, Постановою КМУ від 19.05.1999 №859	Шість посадових окладів

Примітка :

* Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства формуються відповідно до Постанови КМУ від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України», умов контракту та показників фінансового плану підприємства.